

Sekcja 5: Plan działania dla strategii integracji migrantów w Leitrim 2023-2027

Niniejszy plan działania jest powiązany z Krajową Strategią Integracji Migrantów (NMIS) w celu zapewnienia komplementarnego działania.

CEL 1: Poprawa umiejętności językowych i komunikacyjnych migrantów poprzez lepszy dostęp do odpowiednich szkoleń z języka angielskiego.					
Nr działania	Działanie	Oczekiwane wyniki	Ramy czasowe	Potencjalne agencje wiodące	Potencjalne agencje partnerskie
1.1	Zapewnienie szerszego zakresu / i bardziej zaawansowanych zajęć z języka angielskiego dla osób, które chcą szukać zatrudnienia lub awansu zawodowego. Zajęcia powinny być prowadzone w porozumieniu z pracodawcami i w miejscach dostępnych dla migrantów.	Wyższe wskaźniki zaangażowania siły roboczej, lepsza jakość życia rodzin migrantów.	od 2023	Rada Edukacji i Szkoleń Mayo Sligo Leitrim (MSLETB)	Zespół ds. Integracji Rady Hrabstwa Leitrim, Leitrim Development Company.
1.2	Zidentyfikowanie, zasygnalizowanie i wypełnianie luk w podstawowej znajomości komunikatywnego języka angielskiego (np. programy Fáilte Isteach) dla migrantów w Co. Leitrim. Kontynuacja wsparcia i świadczeń obecnie dostępnych w hrabstwie. Promowanie celowego korzystania z lekcji języka angielskiego wśród różnych społeczności migrantów.	Zwiększenie dostępności oferty nauki języka angielskiego	od 2023	Leitrim Development Company	Centrum Wolontariatu Leitrim, MSL ETB, Usługi Biblioteczne Leitrim, Program Third Age Ireland Fáilte Isteach.

CEL 2: Poprawa dostępu do świadczeń publicznych, opieki zdrowotnej, mieszkalnictwa i transportu

Nr działania	Działanie	Oczekiwane wyniki	Ramy czasowe	Potencjalne agencje wiodące	Potencjalne agencje partnerskie
2.1	Agencje zapewniają szkolenia w zakresie świadomości kulturowej, równości i różnorodności dla usługodawców, a także pracowników organizacji publicznych w celu poprawy dostępu do świadczeń publicznych dla społeczności migrantów.	Opracowano i wdrożono program szkoleniowy w zakresie świadomości kulturowej, równości i różnorodności	2 programy szkoleniowe realizowane rocznie od 2023 r.	Rada Hrabstwa Leitrim (Wiodąca agencja przejmuje inicjatywę na forum społeczności integracyjnej Leitrim, aby zapewnić, że inne agencje wprowadzą działania w życie)	Wszyscy członkowie Forum Społeczności Integracyjnej Leitrim
2.2	Utworzenie i rozwój Forum Społeczności Integracyjnej Leitrim w celu budowania zdolności społeczności migrantów do angażowania się w świadczenie i otrzymywanie usług publicznych i społecznych.	Zwiększone zaangażowanie dostawców usług. Stworzony mechanizm zaangażowania.	Utworzono w 2023 r.	Rada Hrabstwa Leitrim	LDC, MSLETB, Health Service Executive, Departament Ochrony Socjalnej, Biuro Informacji Obywatelskiej, Tusla, Donegal Sligo Leitrim Local link, Sieć Uczestnictwa Publicznego Leitrim
2.3	Zapewnienie pakietu orientacyjnego i wprowadzającego dla nowych migrantów przybywających do Co.	Opracowany i utrzymywany pakiet orientacyjny	Przygotowany w 2023 r.	Leitrim Development Company	Biuro Informacji Obywatelskiej w Leitrim

	Leitrim. Opracowanie i utrzymanie tych informacji oraz udostępnienie ich w wielu językach.				
2.4	Dalsze utrzymywanie i rozwijanie ścieżek dostępu do opieki zdrowotnej	Ulepszone ścieżki wsparcia opieki zdrowotnej.	od 2023	Health Service Executive	Leitrim Development Company
2.5	Dostarczanie społeczności migrantów ukierunkowanych informacji na temat praw i możliwości osób mieszkających w Irlandii.	Opracowano ukierunkowane informacje.	od 2023	Centrum Informacji Obywatelskiej	LDC, DSP, HSE
2.6	Utrzymanie i rozwój istniejących usług wsparcia i rzecznictwa dla migrantów znajdujących się w trudnej sytuacji (takich jak osoby ubiegające się o azyl, ofiary przemocy ze względu na płeć / ofiary tortur, samotni rodzice i osoby nieposługujące się językiem angielskim)	Opracowano środki wsparcia w zakresie rzecznictwa.	od 2023	Centrum Informacji Obywatelskiej	
2.7	Zwiększenie zaangażowania i komunikacji między dostawcami zakwaterowania a populacją migrantów w zakresie warunków życia w hrabstwie.	Mechanizm opracowany w celu poprawy zaangażowania i komunikacji w zakresie systematycznie powtarzających się kwestii	od 2023	Leitrim Development Company	Rada Hrabstwa Leitrim (sekcje ds. społeczności i mieszkalnictwa)

		związanych z warunkami życia w hrabstwie.			
2.8	Wspieranie przesiedlonych Ukraińców w dostępie do zakwaterowania, edukacji, zatrudnienia, opieki zdrowotnej i społecznej poprzez powiązania z istniejącymi świadczeniami i wsparciem, a także ubieganie się o dodatkowe zasoby gdy występują luki	Lepszy dostęp do usług	od 2023	Rada Hrabstwa Leitrim	Członkowie Forum Społeczności Integracyjnej Leitrim

CEL 3: Zapewnienie możliwości zaangażowania szerszej społeczności.

Nr działania	Działanie	Oczekiwane wyniki	Ramy czasowe	Potencjalne agencje wiodące	Potencjalne agencje partnerskie
3.1	Zorganizowanie corocznego Dnia Międzykulturowego w całym hrabstwie wraz z grupami wsparcia migrantów oraz zachęcanie społeczności i szkół do promowania świadomości integracji, różnorodności i międzykulturowości.	Wydarzenie międzykulturowe	Rozpoczęcie w 2024 r.	Leitrim Development Company	MSLETB, szkoły w hrabstwie
3.2	Rozwijanie projektów z lokalnymi grupami społecznymi w celu celebrowania bogactwa	Wdrożono kampanię na rzecz walki z rasizmem.	Rozpoczęcie w 2023 r.	Leitrim Development Company	Biuro Artystyczne Leitrim

	kultur migrantów, promowania integracji i wspierania realizacji programu walki z rasizmem.				
3.3	Współpraca z lokalnymi mediami w celu promowania „dobrych wiadomości” i pozytywnych relacji na temat migrantów i osób ubiegających się o azyl odgrywających aktywną rolę w społeczeństwie.	wiadomości publikowane corocznie	Rozpoczęcie w 2023 r.	Leitrim Development Company	Forum Społeczności Integracyjnej Leitrim
3.4	Aktywne dążenie do zaangażowania młodzieży ze środowisk migracyjnych w działalność organizacji młodzieżowych.	Wzrost wskaźnika uczestnictwa młodzieży ze środowisk migracyjnych w organizacjach młodzieżowych.	Rozpoczęcie w 2023 r.	Sligo Leitrim CYPSC	Foroige, Świadczenia dla Młodzieży i Społeczności w North Connaught, Youth Work Ireland
3.5	Aktywne dążenie do zaangażowania młodzieży ze środowisk migracyjnych w działalność organizacji i klubów sportowych.	Wzrost zaangażowania młodzieży ze środowisk migracyjnych w działalność organizacji i klubów sportowych	Rozpoczęcie w 2023 r.	Partnerstwo Sportowe Leitrim	GAA, FAI, kluby sportowe
3.6	Zachęcanie migrantów do udziału w wolontariacie poprzez ukierunkowane	Zwiększenie udziału migrantów w społeczeństwie obywatelskim	Rozpoczęcie w 2023 r.	Centrum Wolontariatu Leitrim	LDC, Leitrim PPN

	kampanie podkreślające korzyści dla migrantów.				
3.7	Budowanie potencjału międzynarodowej grupy społeczności Leitrim i międzykulturowego forum Leitrim w celu zwiększenia zaangażowania migrantów w podejmowanie decyzji	Zwiększenie udziału migrantów w strukturach mających wpływ na politykę, takich jak PPN.	Rozpoczęcie w 2024 r.	Leitrim Development Company	Leitrim PNN
3.8	Zachęcanie do integracji i włączania w wydarzenia i działania związane z programowaniem kulturalnym oraz zachęcanie lokalnych grup do takich działań	Wydarzenia międzykulturowe	od 2023	Rada Hrabstwa Leitrim	Leitrim Development Company, PPN, CYPSC, Centrum Wolontariatu Leitrim
3.9	Promowanie integracji w zajęciach sportowych poprzez współpracę z lokalną społecznością i społecznością nie-irlandzką, zachęcając do udziału w działaniach lokalnych.	Wydarzenie międzykulturowe	od 2023	Rada Hrabstwa Leitrim	Partnerstwo Sportowe Leitrim, FAI, Healthy Leitrim
3.10	Współpraca z Partnerstwem Sportowym Leitrim (Leitrim Sports Partnership) i nieirlandzkimi grupami wsparcia w celu sprawdzenia, jakie sporty uprawiają migranci i wprowadzenia ich lokalnie.	Zwiększony udział migrantów w sporcie	od 2023	Rada Hrabstwa Leitrim	Partnerstwo Sportowe Leitrim, Healthy Leitrim
3.11	Promowanie i świętowanie Dnia Afryki w Leitrim	Wydarzenie międzykulturowe	od 2023	Rada Hrabstwa Leitrim	Rada Hrabstwa Leitrim (jednostka wspólnotowa), Healthy Leitrim

	poprzez wydarzenia związane z jedzeniem, muzyką i kulturą.				
3.12	Promowanie zaangażowania migrantów w Forum Osób Starszych Leitrim w celu wysłuchania głosu migrantów, proponowania rozwiązań i projektów integracyjnych, które promują integrację i łączą się z lokalną strategią przyjazną dla osób starszych	Identyfikacja napotkanych wyzwań	od 2023	Rada Hrabstwa Leitrim	Leitrim Age Friendly
3.13	Uwzględnienie reprezentacji migrantów we Wspólnym Komitecie Policyjnym (JPC)	Zwiększona reprezentacja migrantów w strukturach decyzyjnych	od 2023	Rada Hrabstwa Leitrim	Leitrim JPC

CEL 4: Poprawa dostępu do edukacji i szkoleń dla migrantów oraz zwiększenie świadomości i zrozumienia różnorodności kulturowej w sektorze edukacji.

Nr działania	Działanie	Oczekiwane wyniki	Ramy czasowe	Potencjalne agencje wiodące	Potencjalne agencje partnerskie
4.1	Określenie rozwiązań transportowych dla migrantów chcących uzyskać dostęp do edukacji i szkoleń.	Zwiększony udział w szkoleniach i edukacji.	od 2024	Leitrim Development Company	Donegal Sligo Leitrim Local Link, Hrabstwo Leitrim

4.2	Coroczne realizowanie programu przeciwdziałania rasizmowi w szkołach	1 program realizowany rocznie	od 2024	MSL ETB	Szkoły i LDC
-----	----------------------------------------------------------------------	-------------------------------	---------	---------	--------------

CEL 5: Usunięcie barier i poprawa dostępu do zatrudnienia i rozwoju biznesu dla migrantów					
Nr działania	Działanie	Oczekiwane wyniki	Ramy czasowe	Potencjalne agencje wiodące	Potencjalne agencje partnerskie
5.1	Zachęcanie pracodawców do korzystania z dostępnych obecnie form wsparcia na rynku pracy, takich jak Jobs Plus, w celu zatrudniania migrantów i zwiększania wskaźnika uczestnictwa migrantów w programach takich jak CE/Solas i TUS.	Spadek stopy bezrobocia wśród migrantów	Rozpoczęcie w 2023 r.	Departament Ochrony Socjalnej.	Leitrim Development Company, Lokalne Biuro Przedsiębiorczości (LEO), MSLETB
5.2	Zapewnienie migrantom możliwości przekwalifikowania się, zdobycia umiejętności poprzez zapewnienie informacji i dostępu do opcji szkoleniowych.	Wzrost liczby migrantów zapisujących się na szkolenia i kończących je.	od 2023	MSLETB	LDC, LEO
5.3	Zapewnienie ustrukturyzowanego wsparcia dla wykwalifikowanych migrantów w celu przeniesienia/legitymizacji ich kwalifikacji zawodowych w Irlandii. Np. lekarze, nauczyciele itp.	Wykwalifikowani migranci będą mogli w pełni uczestniczyć w rynku pracy.	od 2023	MSLETB	

5.4	Przeprowadzenie audytu umiejętności potrzeb pracodawców w celu określenia wymagań dotyczących przekwalifikowania, aby sprostać wymaganiom rynku	Audyt umiejętności zakończony w celu dopasowania przekwalifikowania migrantów.	2024	LEO/MSLETB	LDC
5.5	Zbadanie możliwości zdobycia przez migrantów doświadczenia zawodowego w celu zapewnienia zatrudnienia z wykorzystaniem programów, w tym Programu Praktyk Zawodowych (WPEP)	Wzrost liczby migrantów korzystających z WPEP	od 2023	DSP	Pracodawcy, LDC i MSLETB