

Раздел 5: План действий по реализации Стратегии интеграции мигрантов в графстве Литрим на 2023-2027 гг.

Настоящий План действий был составлен с учетом положений Национальной стратегии интеграции мигрантов (НСИМ) для обеспечения взаимодополняемости.

ЦЕЛЬ 1: Улучшить языковые и коммуникативные навыки мигрантов путем расширения доступа к соответствующим курсам английского языка.					
Действие №	Действие	Ожидаемый результат (ы)	Сроки	Возможный основной исполнитель	Возможный соисполнитель
1.1	Организовать расширенные/и продвинутое курсы английского языка для тех, кто хочет найти работу или продвинуться по службе. Занятия должны проводиться по согласованию с работодателями, в доступных местах, подходящих мигрантам.	Повышение уровня занятости, улучшение качества жизни семей мигрантов.	с 2023 года и далее	Совет по образованию и подготовке графств Мейо, Слайго и Литрим (СОП МСЛ)	Отдел интеграции при Совете графства Литрим, Leitrim Development Company.
1.2	Выявлять, указывать и устранять пробелы в базовом обучении разговорному английскому языку (например, программы Fáilte Isteach) для мигрантов в графстве Литрим. Продолжать оказывать поддержку и предоставлять ресурсы службам, работающим в графстве в настоящее время. Содействовать целевому посещению занятий по английскому языку различными сообществами мигрантов.	Расширять возможности для доступного изучения английского языка	с 2023 года и далее	Leitrim Development Company	Волонтерский центр гр. Литрим, СОП МСЛ, Библиотечная служба гр. Литрим, Программа Fáilte Isteach для пожилых в Ирландии.

ЦЕЛЬ 2: Улучшение доступа к государственным услугам, здравоохранению, жилью и транспорту					
Действие №	Действие	Ожидаемый результат(ы)	Сроки	Возможный основной исполнитель	Возможный соисполнитель
2.1	Организации проводят тренинг по вопросам знакомства с культурой, равенства и многообразия для поставщиков услуг, а также персонала государственных служб с целью улучшения доступа к государственным услугам для сообщества мигрантов.	Разработана и реализована программа тренингов по знакомству с культурой, равенству и разнообразию	Две программы тренингов в год, начиная с 2023 года	Совет графства Литрим (Основное ведомство берет на себя руководство Форумом интеграционного сообщества графства Литрим, а остальные ведомства будут реализовывать его решения)	Все участники форума интеграционного сообщества графства Литрим
2.2	Создать и развивать форум интеграционного сообщества графства Литрим для наращивания потенциала сообщества мигрантов по участию в предоставлении и получении государственных и коммунальных услуг.	Расширено взаимодействие с поставщиками услуг. Разработан механизм взаимодействия.	Создан в 2023 году	Совет графства Литрим	LDC, СОП МСЛ, Руководитель службы здравоохранения, Департамент социальной защиты, Служба информирования граждан, Тусла, Местная связь Донегал-Слайго-Литрим, Сеть гражданского участия Литрим
2.3	Провести ориентационный вводный инструктаж для новых мигрантов, прибывающих в графство	Разработан и внедряется ориентационный пакет	Разработан в 2023 году	Leitrim Development Company	Служба информирования граждан графства Литрим

	Литрим. Разрабатывать и внедрять эту информацию, предоставлять ее на нескольких языках.				
2.4	Продолжать поддерживать и развивать возможности оказания медицинской помощи.	Расширены возможности оказания медицинской помощи.	с 2023 года и далее	Руководитель службы здравоохранения	Leitrim Development Company
2.5	Предоставлять сообществу мигрантов адресную информацию о правах людей, проживающих в Ирландии.	Разработана адресная информация.	с 2023 года и далее	Центр информирования граждан	LDC, DSP, Управление по охране труда
2.6	Поддерживать и развивать предоставление существующих видов помощи и правозащитных услуг поддержки и защиты уязвимым категориям мигрантов (например, лицам, ищущим политического убежища, жертвам гендерного насилия/пытки, родителям-одиночкам и людям, не владеющим английским языком).	Разработаны правозащитные меры.	с 2023 года и далее	Центр информирования граждан	
2.7	Расширять взаимодействие и коммуникацию между поставщиками жилья и	Разработан механизм улучшения взаимодействия и	с 2023 года и далее	Leitrim Development Company	Совет графства Литрим

	мигрантами касательно условий жизни в графстве.	коммуникации касательно систематически повторяющихся проблем, связанных с условиями жизни в графстве.			(коммунальный и жилищный отделы)
2.8	Помогать перемещенным украинцам получать доступ к жилью, образованию, работе, услугам здравоохранения и социального обеспечения посредством установления связей с существующими службами и организациями, а также обращения за дополнительными ресурсами там, где есть пробелы.	Улучшенный доступ к обслуживанию	с 2023 года и далее	Совет графства Литрим	Участники форума интеграционного сообщества графства Литрим

ЦЕЛЬ 3: Предоставить возможности для взаимодействия с более широким кругом лиц.					
Действие №	Действие	Ожидаемый результат (ы)	Сроки	Возможный основной исполнитель	Возможный соисполнитель
3.1	Ежегодно проводить по всему графству День межкультурного взаимодействия с группами поддержки мигрантов, призывать общины и школы повышать осведомленность об интеграции, разнообразии и межкультурном взаимодействии.	Организовано межкультурное мероприятие	Начнется в 2024 году	Leitrim Development Company	СОП МСЛ, школы графства
3.2	Разрабатывать проекты с местными общественными группами по ознакомлению с богатством культур мигрантов, содействовать интеграции и поддерживать реализацию программы по борьбе с расизмом.	Реализуется кампания по борьбе с расизмом.	Начнется в 2023 году	Leitrim Development Company	Художественный центр Литрима
3.3	Работать с местными СМИ над продвижением «хороших новостей» и позитивным освещением мигрантов и лиц, ищущих убежища, играющих активную роль в обществе.	Новостные сюжеты публикуются ежегодно	Начнется в 2023 году	Leitrim Development Company	Форум интеграционного сообщества графства Литрим

3.4	Активно стремиться вовлекать молодежь из числа мигрантов в работу молодежных организаций.	Увеличение доли молодых мигрантов в молодежных организациях.	Начнется в 2023 году	Слайго Литрим CYPSC	Молодежные и общественные службы Форойджа, Северного Коннота, Работа с молодежью Ирландии
3.5	Активно стремиться вовлекать молодежь из числа мигрантов в деятельность спортивных организаций и клубов.	Увеличение вовлеченности молодых мигрантов в спортивные организации и клубы	Начнется в 2023 году	Спортивная ассоциация Литрима	GAA, FAI, Спортивные клубы
3.6	Поощрять участие мигрантов в волонтерской деятельности посредством адресных кампаний, подчеркивающих преимущества для мигрантов.	Расширение участия мигрантов в гражданском обществе	Начнется в 2023 году	Волонтерский центр Литрима	LDC, Литрим PPN
3.7	Наращивать потенциал группы международного сообщества Литрима и межкультурного форума графства Литрим для расширения участия мигрантов в процессе принятия решений.	Активизация участия мигрантов в структурах, влияющих на политику, таких как PPN.	Начнется в 2024 году	Leitrim Development Company	Литрим PNN
3.8	Поощрять интеграцию и приобщение к культурным программам, мероприятиям и активностям; призывать к тому же местные группы.	Организованы межкультурные мероприятия	с 2023 года и далее	Совет графства Литрим	Leitrim Development Company, PPN, CYPSC, Волонтерский центр Литрима
3.9	Содействовать интеграции в спортивные мероприятия через взаимодействие местного сообщества с ирландцами	Организовано межкультурное мероприятие	с 2023 года и далее	Совет графства Литрим	Спортивная ассоциация Литрима, FAI, Здоровый Литрим

	в рамках участия в местных мероприятиях.				
3.10	Работа со спортивной ассоциацией Литрима и группами активистов из числа неирландцев, с целью узнать, какими видами спорта занимаются мигранты, и внедрить их на местном уровне.	Расширение участия мигрантов в занятиях спортом	с 2023 года и далее	Совет графства Литрим	Спортивная ассоциация Литрима, Здоровый Литрим
3.11	Продвигать и праздновать День Африки в Литриме с помощью мероприятий, посвященных еде, музыке и культуре.	Организовано межкультурное мероприятие	с 2023 года и далее	Совет графства Литрим	Совет графства Литрим (общественный отдел), Здоровый Литрим
3.12	Содействовать вовлечению мигрантов в Форум пожилых людей Литрима, чтобы выслушать мнение мигрантов, предлагать решения и инклюзивные проекты, которые способствуют интеграции и увязываются с местной стратегией «активного долголетия».	Определите проблемы, с которыми они сталкиваются	с 2023 года и далее	Совет графства Литрим	Литрим для пожилых
3.13	Включить представителей мигрантов в Объединенный полицейский комитет (ОПК).	Увеличение количества мигрантов, представленных в руководящих структурах	с 2023 года и далее	Совет графства Литрим	ОПК Литрима

ЦЕЛЬ 4: Улучшить доступ к образованию и возможностям профессиональной подготовки для мигрантов, повысить осведомленность и понимание культурного разнообразия в секторе образования.

Действие №	Действие	Ожидаемый результат(ы)	Сроки	Возможный основной исполнитель	Возможный соисполнитель
4.1	Определить транспортные решения для мигрантов, стремящихся получить доступ к возможностям образования и профессиональной подготовки.	Расширение участия в профессиональной подготовке и образовании.	с 2024 года и далее	Leitrim Development Company	Местная связь Донегол-Слайго-Литрим, графство Литрим
4.2	Ежегодно проводить школьную программу по борьбе с расизмом.	Одна программа, осуществляемая ежегодно	с 2024 года и далее	СОП МСЛ	Школы и LDC

ЦЕЛЬ 5: Устранение барьеров и улучшение доступа мигрантов к трудоустройству и развитию бизнеса

Действие №	Действие	Ожидаемый результат (ы)	Сроки	Возможный основной исполнитель	Возможный соисполнитель
5.1	Поощрять работодателей использовать существующие на рынке труда средства поддержки, такие как Jobs Plus, для трудоустройства мигрантов и повышения уровня участия	Снижение уровня безработицы среди мигрантов	Начало в 2023 году	Департамент социальной защиты населения.	Leitrim Development Company, Местный отдел по развитию бизнеса (МОРБ), СОП МСЛ

	мигрантов в таких схемах, как CE/Solas и TUS.				
5.2	Предоставлять мигрантам возможности для переподготовки, приобретения навыков путем предоставления информации, доступа к различным программам обучения.	Увеличение числа мигрантов, принимаемых на работу, приобретение навыков в процессе обучения на рабочем месте.	с 2023 года и далее	СОП МЛС	НРС, МОРБ
5.3	Предоставление структурированной поддержки квалифицированным мигрантам в переводе/легализации их профессиональной квалификации в Ирландии. Например, врачи, учителя и т.д.	Квалифицированные мигранты получили возможность полноценно участвовать в трудовой деятельности.	с 2023 года и далее	СОП МЛС	
5.4	Провести аудит навыков, необходимых работодателю, чтобы определить требования к переподготовке в соответствии с требованиями рынка.	Завершен аудит навыков, по результатам которого проводится переподготовка мигрантов.	2024 г.	МОРБ/СОП МСЛ	LDC
5.5	Изучить возможности получения мигрантами опыта работы для обеспечения стабильной занятости, включая стажировки.	Увеличение числа мигрантов, получающих доступ к стажировкам	с 2023 года и далее	DSP	Работодатели, LDC и СОП МСЛ